



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАГОДОЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

14.12.2021

п. Чагода

№ 467

Об утверждении Комплекса мер развития кадрового потенциала в Чагодощенском муниципальном районе на 2022-2024 годы

С целью определения основных направлений кадровой политики в Чагодощенском муниципальном районе, эффективного взаимодействия администрации района с предприятиями, учреждениями, организациями района по обеспечению квалифицированными кадрами, обобщения имеющегося опыта и создания стимулирующих мер по закреплению кадров в районе, администрация района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Комплекс мер развития кадрового потенциала в Чагодощенском муниципальном районе на 2022-2024 годы (далее – Комплекс мер) (прилагается).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации Чагодощенского муниципального района Симанову Т.А.
3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Чагодощенского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Руководитель администрации



А.В. Доильницын

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Чагодощенского муниципального
района от 14.12.21 г. № 404

Комплекс мер развития кадрового потенциала в Чагодощенском муниципальном районе на 2022-2024 годы

I. Структура Комплекса мер развития кадрового потенциала в Чагодощенском муниципальном районе на 2022-2024 годы

Ответственный исполнитель	Администрация Чагодощенского муниципального района (первый заместитель руководителя администрации)
Соисполнители	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдел ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района; управление делами; администрации сельских поселений района*; предприятия, организации и учреждения района*.
Цель	Определение основных направлений кадровой политики в районе на период с 2022 по 2024 годы. Сокращение оттока выпускников школ из района. Снижение миграционного оттока за пределы района. Обеспечение квалифицированными кадрами предприятий, учреждений и организаций района, органов местного самоуправления с целью дальнейшего социально-экономического развития

	района.
<p>Задачи</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района; - совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях района; - финансирование мероприятий в области кадровой политики; - создание автоматизированной базы данных рынка труда в районе, включая сведения об отраслевых потребностях в специалистах, возможностях их подготовки; - разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в районе; - привлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов; - обобщение имеющегося опыта работы предприятий, организаций и учреждений района по обеспечению кадрами; - обеспечение эффективного взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов.
<p>Целевые показатели</p>	<ul style="list-style-type: none"> - численность постоянного населения; - миграционный прирост (убыль) населения; - доля выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации области; - количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями - работодателями района; - количество выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, вернувшихся в район для трудоустройства; - подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников органов местного самоуправления района

Сроки реализации	2022-2024 годы.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - создание единой системы профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в районе; - установление прямых контактов органов местного самоуправления района, руководителей предприятий, организаций и учреждений района с высшими и средними профессиональными учебными заведениями; ✓ - создание условий для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров; - сокращение кадрового дефицита в отраслях народного хозяйства района; - повышение профессионального уровня кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района; - создание банка данных о наличии кадров и потребности в них в районе.
Объемы и источники финансирования	<p>Объем финансирования в 2022-2024 годах осуществляется в соответствии с мероприятиями, предусмотренными в муниципальных программах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие кадрового потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы; - Развитие системы образования Чагодощенского муниципального района на 2021-2025 годы; - Содействие занятости населения Чагодощенского муниципального района на 2018-2025 годы; - Реализация молодежной политики в Чагодощенском муниципальном районе на 2021-2024 годы; - Обеспечение жильем молодых семей в Чагодощенском муниципальном районе на 2022-2025 годы; - Комплексное развитие сельских территорий Чагодощенского муниципального района Вологодской области на 2020-2025 годы

* по согласованию

II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Выгодное географическое положение и высокая транзитность территории является одним из конкурентных преимуществ района, и движущей «силой» для его развития.

Возможность использования природного потенциала района в различных сферах деятельности, с созданием и развитием предприятий по переработке сырья и выпуском продукции.

На территории района имеется природный газ, развитая инженерная, коммуникационная и транспортная инфраструктура, трудовые ресурсы.

Инфраструктура, обеспечивающая взаимодействие района с сопредельными территориями, достаточно развита.

Она включает в себя: автомобильные дороги общего пользования регионального значения протяженностью - 271,34 км, муниципальные дороги – 157,39 км. Дороги с асфальтобетонными и цементобетонным покрытием составляют 38,6%, гравийные и грунтовые – 61,4%.

Автомобильный транспорт играет главную роль в доставке малотоннажных грузов, сырья и готовой продукции. Собственных крупных предприятий, специализирующихся на грузоперевозках, нет. Перевозками занимаются индивидуальные предприниматели.

До 2011 года наблюдался рост объема грузовых перевозок, а с 2012 года снижение. Данная отрасль напрямую связана с крупными стекольными предприятиями района, которые переживают кризисные явления.

По территории проходит федеральная трасса А 114 «Вологда – Новая Ладога» протяженностью 58 км, которая в ближайшее время претерпит большие изменения в связи с реконструкцией, что обуславливает развитие такого вида бизнеса как придорожный сервис.

Демографическая ситуация в Чагодощенском муниципальном районе, как и в целом по области, в последние два десятилетия имеет стойкую отрицательную тенденцию. Численность постоянного населения по состоянию на 31.12.2020 года составляет 11,4 тыс. человек. За последние пять лет численность населения сократилась на 900 человек.

В 2020 году родилось 72 ребёнка, что на 30,1% меньше уровня прошлого года. В то же время на 5,9% увеличилась и смертность населения и составила 253 человек.

За прошедший год из района выехало 187 человек, что на 83 человека меньше уровня 2019 года.

Число прибывших в район составляет 197 человек, что на 37,7% ниже уровня 2019 года.

В экономике района занято 3886 человек, что составляет 64,9% трудоспособного населения.

Дополнительным стимулом развития экономики района будет являться реализация семи инвестиционных проектов, размещенных на

официальном сайте (www.chagoda.ru) Чагодощенского муниципального района в специальном разделе «экономика» - «инвестиционная политика».

Объем инвестиций в основной капитал (по крупным и средним организациям) за 2020 года составил 1177,6 тыс. руб., темп роста объема инвестиций к 2019 году составляет 576,5 %. Объем инвестиций в основной капитал (по крупным и средним организациям) в расчете на 1 жителя за январь-сентябрь 2020 года составил 90431,0 рублей, что в 5,4 раза выше уровня прошлого года (16619,3 тыс. руб.).

Вся территория Чагодощенского района на необходимом уровне охвачена услугами учреждений культуры, дошкольного и школьного образования, социальной защиты населения, здравоохранения.

Сеть образовательных учреждений Чагодощенского района позволяет в полном объеме предоставить образовательные услуги населению и включает в себя: 2 средние школы с 5 обособленными структурными подразделениями на селе (1 основная школа, 2 дошкольных образовательных учреждения, 2 учреждения дополнительного образования).

В районе функционирует МБУ «Центр обеспечения деятельности системы образования Чагодощенского муниципального района».

Охват детей в возрасте от 1,5 до 7 лет дошкольным образованием составил – 100%. Актуальный спрос на дошкольное образование в районе отсутствует.

Количество детей, посещающих дошкольные организации, по состоянию на конец 2020 года составляет 667 человек, что на 12 человек меньше по сравнению с 2019 годом. Ухудшение данного показателя обусловлено сокращением численности постоянного населения и снижением рождаемости на селе.

Количество детей в школах – 1443 человека (2019 год – 1462), в том числе в сельских – 102 ребенка (2019 год – 138).

Основной объем амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи в районе оказывает бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Чагодощенская ЦРБ», которая включает: Чагодощенскую районную больницу, Сазоновскую участковую больницу, 7 ФАПов, расположенных в сельских поселениях района.

Коечный фонд представлен: терапевтическое отделение - 17 коек, неврологическое отделение - 4 койки круглосуточного стационара, хирургическое отделение - 8 коек, гинекологическое отделение - 5 коек, акушерское отделение - 5 коек, педиатрическое отделение - 5 коек, травматологическое отделение - 6 коек, дневной стационар - 29 коек. В районе трудятся 16 врачей и 79 работников среднего медицинского персонала.

Всего в учреждениях культуры района в 2020 году состоялось 1014 культурно-массовых мероприятия, число посещений которых составило

39258 человек, что значительно меньше чем в прошлом году.

Количество мероприятий, проведенных учреждениями культурно-досугового типа в онлайн-формате 445, а количество просмотров (участников) мероприятий, проведенных учреждениями культурно-досугового типа в онлайн-формате 202303.

В учреждениях культуры работают 169 клубных формирований, в которых занимаются 2435 чел.

Одной из самых доступных для населения является услуга по библиотечному обслуживанию. В 2020 году число читателей составило 9405 чел., количество посещений – 93749 чел.

В 2020 году в МБУ «Чагодощенский музей истории и народной культуры» продолжил работу по популяризации традиционной народной культуры и исторических ценностей. Всего число посетителей музея составило 4537 чел., число проведенных экскурсий – 180. Снижение обусловлено ограничительными мерами по распространению пандемии.

В рамках реализации государственной молодежной политики в 2020 году активно ведут свою деятельность общественные объединения района: Молодёжный парламент Чагодощенского муниципального района, Молодая гвардия Единой России, ДОО «Эдельвейс», Юнармейское Движение, вновь созданный молодёжный клуб «Горизонт». В настоящее время формируется активная ячейка в молодежной среде, вносящая свою лепту в организацию досуга, патриотическое, нравственное и экологическое воспитание молодежи, а также привлечение к физкультуре и спорту, здоровому образу жизни. Помимо этого, Молодёжный парламент района занимает лидирующие позиции среди коллег в области.

Всего в 2020 году прошло 142 мероприятий, в которых приняло участие 15 624 человека. В анализируемом периоде прошлого года состоялось 142 мероприятия, в которых приняло участие 10 594 человек. Самыми востребованными являются молодёжные слёты и мероприятия, направленные на здоровый образ жизни, а также мероприятия патриотической направленности.

Физкультурой и спортом на территории Чагодощенского района систематически занимается чуть менее 5 тыс. человек - это 36% от населения района (в возрасте от 3 лет). Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа с населением проводится МБУ «Дворец спорта» и «Центр дополнительного образования», а также администрациями МО п. Сазоново, МО п. Чагода и сельских поселений в рамках полномочий.

На территории Чагодощенского района работа в области социальной защиты населения проводится БУ СО ВО «КЦСОН Чагодощенского района».

В 2020 году учреждением оказано 57156 услуг, из которых 53672 являются гарантированными государством социальными услугами и оказывались в рамках государственного задания, а 3484 – дополнительные социальные услуги.

Социальное обслуживание на дому за 2020 год получили 148 человек (из них 81 платно и 67 бесплатно), полустационарное социальное обслуживание – 278 человек (в отделении по работе с семьей и детьми), срочные социальные услуги 1111 человек.

Эффективно работает отделение срочных социальных услуг. За 2020 год осуществлено 145 выездов мобильной бригады, оказано 657 услуг. Пунктом проката ТСР выдано 39 ТСР 35 гражданам.

В 2020 году государственную социальную помощь получили 690 человек, в том числе 37 семей (191 человек) получили помощь на основании социального контракта.

За 2020 год в отделении по работе с семьей и детьми на социальном сопровождении находилось 76 семей, в которых воспитывается 165 детей, из них 10 семей, находящихся в социально опасном положении (25 детей), 20 замещающих семей (29 детей).

Одна из ключевых проблем, существенно сдерживающих дальнейшее социально-экономическое развитие района и требующих незамедлительного решения - «старение» кадров, недостаток молодых специалистов.

Перечень ключевых (приоритетных) профессий и компетенций, востребованных в среднесрочной и долгосрочной перспективе:

УМЕРЕННЫЙ ДЕФИЦИТ

- ✓ Бухгалтер
- ✓ Зоотехник
- ✓ Пекарь

- ✓ Водитель автомобиля
- ✓ Кладовщик

СИЛЬНЫЙ ДЕФИЦИТ

- ✓ Врач
- ✓ Слесарь-ремонтник
- ✓ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

- ✓ Медицинская сестра
- ✓ Учитель

Необходимо усилить взаимное сотрудничество администрации района, сельских поселений района, службы занятости, организаций, предприятий и учреждений района, высших учебных заведений, средних профессиональных учебных заведений области в целях решения проблем с кадрами в различных отраслях народного хозяйства района, применить комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

№ п/п	Наименование показателей	Количественные показатели				Единица измерения
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1.	Численность постоянного населения	11,0	10,8	10,5	10,2	тыс. чел
2.	Миграционный прирост (убыль) населения	-178	-183	-184	-190	чел
3.	Доля выпускников 9 / 11 классов, поступивших в образовательные организации области	97/70	97/70	97/70	97/70	%
4.	Заключено договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ района с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства	2	3	3	3	шт.
5.	Число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства	3	5	5	5	чел.
6.	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников органов местного самоуправления района	58	58	58	58	чел.

IV. Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Срок реализации Комплекса мер 2022-2024 годы. Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности Комплекса мер, достижения целевых показателей, анализа социально-экономического развития района.

V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

№ п/п	Направление финансирования	годы			
		2021	2022	2023	2024
1.	Осуществление целевой подготовки кадров. Выплата стипендий из бюджета района студентам медицинских и	В соответствии с муниципальной программой	В соответствии с муниципальной программой	В соответствии с муниципальной программой «Развитие кадрового	В соответствии с муниципальной программой «Развитие кадрового

	педагогических учебных учреждений.	«Развитие кадрового потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы»	й «Развитие кадрового потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы»	потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы»	потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы»
2.	Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством:	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами
3.	Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами
4.	Оказание помощи в организации и проведении мероприятий молодежному парламенту	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами
5.	Содействие в реализации Федеральных и областных программ по	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами	В соответствии с муниципальными программами

	обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья	ными программами	ьными программами	программами	программами
6.	Проведение районного праздника труда	общерайонные мероприятия	общерайонные мероприятия	общерайонные мероприятия	общерайонные мероприятия
7.	Проведение торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам, чествованию передовиков производства	общерайонные мероприятия	общерайонные мероприятия	общерайонные мероприятия	общерайонные мероприятия
8.	Участие обучающихся школ в областных, региональных и других конкурсах, проектах, выставках	В соответствии с муниципальными программами и по отрасли образование	В соответствии с муниципальными программами по отрасли образование	В соответствии с муниципальными программами по отрасли образование	В соответствии с муниципальными программами по отрасли образование
	ИТОГО

VI. Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки
1. Организационные мероприятия			
1.	Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально-экономического комплекса района	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района	ежегодно до 1 января
2.	Разработка предложений и мероприятий по итогам аналитических данных	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района	ежегодно до 1 марта

3.	<p>Прогнозирование потребности в кадрах на основе представленных данных предприятиями, учреждениями и организациями, отделением КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району</p>	<p>управление образования Чагодощенского района*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района</p>	ежегодно
4.	<p>Создание банка данных о состоянии на рынке труда, наличии кадров и потребности в кадрах на перспективу</p>	<p>Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; руководители предприятий, организаций и учреждений района органы местного самоуправления района*; структурные подразделения администрации района</p>	в течение 2022-2024 годов
5.	<p>Разработка планов мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством (используя для этого собственные ресурсы, а также возможности центра занятости)</p>	<p>Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; руководители органов местного самоуправления*; руководители предприятий, учреждений и организаций*; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района</p>	ежегодно до 1 ноября

6.	Изучение опыта кадровой политики в муниципальных районах области, обмен опытом работы, обобщение и подготовка информационных материалов	<p>управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района; управление делами; администрации сельских поселений района*; предприятия, организации и учреждения района*.</p>	в течение года
7.	Информирование населения на страницах районной газеты, на официальном сайте администрации района, на странице ВКонтакте администрации Чагодощенского муниципального района	<p>АНО «Редакция газеты «Искра» *; управление образования Чагодощенского района; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района</p>	постоянно

8.	Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками, чествованием передовиков производства	руководители органов местного самоуправления района и структурных подразделений администрации района*; руководители предприятий, организаций и учреждений района*	в течение года
9.	Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии»	руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района*; руководители предприятий, организаций и учреждений района*	в течение года
10.	Проведение районного Праздника труда	органы местного самоуправления района*; руководители предприятий, организаций и учреждений района*	ежегодно
11.	Оказание помощи в работе районному молодёжному парламенту	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; отдел социально-экономического развития села; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района; отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района; управление делами; администрации сельских поселений района*; предприятия, организации и учреждения района*;	в течение 2022-2024 годов
<p>2. Взаимодействие органов местного самоуправления и образовательных учреждений. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий.</p>			

1.	Изучение состояния профориентационной работы в школах района, подготовка предложений по ее совершенствованию	управление образования Чагодощенского района*;	постоянно
2.	Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях района	управление образования Чагодощенского района*;	1 раз в год
3.	Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; руководители предприятий, организаций и учреждений*	ежегодно
4.	Проведение ярмарок вакансий - учебных мест, - рабочих мест	управление образования Чагодощенского района; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; руководители предприятий, организаций и учреждений района*;	ежегодно
5.	Заключение договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ района с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства. Установление прямых контактов администрации района с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования	управление образования Чагодощенского района*; администрация Чагодощенского муниципального района	ежегодно
6.	Обеспечение школ района данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, требованиями по квалификации, о востребованности профессий различных направлений	управление образования Чагодощенского района*; отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; руководители структурных подразделений администрации района*;	ежегодно
7.	Участие обучающихся школ в областных, региональных и других конкурсах, проектах, выставках	управление образования Чагодощенского района*;	в течение 2022-2024 годов

8.	Организация районных конкурсов среди старшеклассников школ с целью выявления одаренных организаторскими способностями учащихся для зачисления в резерв, для направления победителя на очное обучение в образовательные учреждения высшего профессионального образования	управление образования Чагодощенского района*; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района;	ежегодно
9.	Установление контактов с образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования области, где обучаются выпускники школ района, с целью совместного определения тем курсовых, дипломных работ с учетом применения для Чагодощенского района	управление образования Чагодощенского района*; органы местного самоуправления района*; структурные подразделения администрации района; руководители предприятий, организаций и учреждений района*;	В течение 2022-2024 годов
10.	Проведение индивидуальной работы с обучающимися старших классов школ района по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе	управление образования Чагодощенского района*; органы местного самоуправления района; структурные подразделения администрации района; руководители предприятий, организаций и учреждений района*;	В течение 2022-2024 годов
11.	Организация встреч обучающихся школ района: - с руководителями, специалистами предприятий, организаций и учреждений; - передовиками производства для ознакомления со специальностями	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; органы местного самоуправления района*; структурные подразделения администрации района*; руководители предприятий, организаций и учреждений района*;	постоянно
12.	Организация встреч Главы района, руководителя администрации района: - с обучающимися школ района; - с выпускниками школ района	управление образования Чагодощенского района*; управление делами	ежегодно

13.	Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе предприятий, организаций и учреждений района на основании заключенных договоров с образовательными учреждениями	органы местного самоуправления района*; структурные подразделения администрации района; руководители предприятий, организаций и учреждений района*;	ежегодно
14.	Привлечение обучающихся школ к участию в районном Празднике труда	управление образования Чагодощенского района*	ежегодно
15.	Создание информационной базы о выпускниках школ: - поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования; - оставшихся в районе	управление образования Чагодощенского района*	ежегодно к 1 сентября
16.	Создание информационной базы о выпускниках образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования (<i>выпускниках школ района</i>)	управление образования Чагодощенского района*	ежегодно к 15 июля
17.	Проведение анкетирования по вопросу профессионального самоопределения обучающихся выпускных классов школ района и анализ полученных результатов	управление образования Чагодощенского района*	ежегодно до 1 апреля
18.	Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, в том числе в профильных лагерях на базе учреждений	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*;	ежегодно
19.	Информирование населения района о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период	управление образования Чагодощенского района*; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*;	постоянно
1. Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями, организациями, учреждениями. Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня.			
1.	Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления района, предприятий, организаций и учреждений района	отдел муниципальной службы и работы с поселениями администрации Чагодощенского муниципального района; руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района; руководители предприятий, организаций и учреждений района*	в течение года

2.	Осуществление целевой подготовки кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района в соответствии с действующим законодательством	руководители органов местного самоуправления района*; руководители структурных подразделений администрации района*; руководители предприятий, организаций и учреждений района*	в течение 2022-2024 годов
3.	Составление перечня специалистов, востребованных в районе	Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*; руководители предприятий, организаций и учреждений администрации сельских поселений района* руководители структурных подразделений администрации района	в течение 2022-2024 годов
4.	Организация прохождения стажировок выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в органах местного самоуправления района, на предприятиях, в учреждениях и организациях района	руководители предприятий, организаций и учреждений района* органы местного самоуправления района* отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району *	в течение 2022-2024 годов
5.	Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления района, предприятий, организаций и учреждений района в соответствии с действующим законодательством	руководители органов местного самоуправления района; руководители структурных подразделений администрации района; руководители предприятий, учреждений и организаций района*	в течение 2022-2024 годов
6.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления, структурных подразделений администрации района	органы местного самоуправления Чагодощенского муниципального района	в течение 2022-2024 годов
4. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе.			

1.	Содействие в реализации Федеральных и областных программ по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья	отдела ЖКХ и жилищной политики администрации района; отдел социально-экономического развития села	в течение всего периода
2.	Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах	руководители органов местного самоуправления*; руководители предприятий, учреждений и организаций района*	в течение всего периода
3.	Освещение на страницах районной газеты «Искра» трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи	АНО «Редакция газеты «Искра» *; отдел культуры, спорта и молодежной политика администрации района	постоянно
4.	Содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости безработных граждан	отдел экономики, торговли, услуг, защиты прав потребителей и развития предпринимательства администрации района; Отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Чагодощенскому району*	в течение всего периода
5.	Заключение договоров целевого обучения с выпускниками школ района	управление образования Чагодощенского района*; администрация Чагодощенского муниципального района предприятия, учреждения и организации*	в течение всего периода
6.	Предоставление жилых помещений молодым специалистам	органы местного самоуправления*; предприятия, учреждения и организации*	в течение всего периода

* по согласованию

VII. Управление реализацией Комплекса мер и контроль за ходом ее реализации

Реализация Комплекса мер позволит достичь следующих результатов:

Создать единую систему профориентационной работы в районе, ориентированную на конкретную кадровую ситуацию в районе.

Установить прямые контакты органов местного самоуправления района, руководителей предприятий, учреждений и организаций с

образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования Вологодской области.

Создать условия для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров.

Сократить кадровый дефицит в отраслях народного хозяйства района.

Повысить профессиональный уровень кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района.

Создать банк данных о наличии кадров и потребности в них в районе.

Эффективность реализации Комплекса мер ежегодно (в срок до 1 марта) оценивается по показателям, предусмотренным в разделе III. При выполнении показателей, указанных в таблице, Комплекс мер считается эффективным.

